

Reflexionsfragen für Führungskräfte

- Wie kann ich meine MitarbeiterInnen für die Aufgaben des Unternehmens begeistern?
- Kennen meine MitarbeiterInnen die Aufgaben und Ziele des Unternehmens?
- Stehe ich als Führungskraft selbst hinter den Aufgaben des Unternehmens?
- Wo setze ich MitarbeiterInnen gemäß ihrer Fähigkeiten und Interessen sinnstiftend ein?
- Kenne ich die Interessen und Fähigkeiten meiner MitarbeiterInnen?
- Sind meine Führungsaufgaben zum überwiegenden Maße an meine eigenen Interessen und Kenntnisse angeglichen?
- Wie ist es mir möglich, meine MitarbeiterInnen im Unternehmen zu halten? Welche Anreize bietet das Unternehmen dafür?
- Was zeichnet mich als Führungskraft aus, insbesondere im Hinblick auf die Führung der MitarbeiterInnen?
- Wieviel Zeit nehmen ich mir für gelingende Mitarbeiterführung pro Woche?
- Stärke und Unterstütze ich meine Mitarbeiter in persönlichen Gesprächen?

STÜTZPUNKT

Andrea Glehr-Schmit MSc, Oberberg 83, 8052 Graz
Praxis für psychologische Beratung, Lebens- & Sozialberatung,
Business-Coaching, Stress- & Burnout-Prävention, Supervision, Paarberatung